



Wage Garnishments & Your Paycheck What You Should Know

1. Before a private creditor can have money taken from your paycheck (a wage garnishment) to pay a debt, it must first sue you and receive a court order called a Judgment against you.
2. **NONE** of your wages can be taken if your weekly pay is less than \$861 after deductions for taxes and social security.
3. The most which may be taken from your wages to satisfy a Judgment (or multiple Judgments if more than one garnishment) is 10% of your net weekly wages – 10% of your pay after social security and income taxes are taken out. NOTE: If you ask, the creditor may, through its attorney, voluntarily agree to reduce the wage garnishment to 5%. Call the attorney. If they agree, ask for written confirmation. If they do not, you may request a court hearing.
4. If your employer receives papers asking for some of your paycheck to pay a Judgment against you, you will be given copies including a Request for Hearing form you may complete and take to the court, if the garnishment is a financial hardship. The court will schedule a hearing where you may ask the court to reduce the amount taken from your pay to 5% for hardship.
5. To request a hearing, go to the court which issued the wage garnishment (it is not always the same court where the Judgment was entered). The form to request a hearing will be included with the papers you are given by your employer. NOTE: You do not have to pay a fee to request a hearing to reduce your garnishment – if you are asked to pay a fee by the court clerk, you should request a fee deferral/waiver application for people with low incomes.
6. After you request a garnishment hearing, you will be advised of your hearing date. Ask the clerk if you need to advise the creditor's attorney of the hearing date or if the court will send out a notice. At the hearing, be prepared to show the court why a 10% garnishment would be a hardship, for example, a list of your monthly expenses or copies of your lease and other monthly bills.
7. If you have defenses to the lawsuit which resulted in your wage garnishment; for example, if you weren't notified of a lawsuit prior to learning of the garnishment and you think you don't owe the debt, or you are not the person named as defendant, these issues must be dealt with separately and you should consult an attorney.

NOTE: These instructions do NOT apply to child support. If you have questions about child support being deducted from your wages, we recommend you get advice from an attorney who does family law. Two ways to find such lawyers are through the Lawyers Referral Service at 602-257-4434 (\$50 for a half hour) and the Family Lawyers Assistance Project (FLAP) a division of CLS at 602-258-3434 (M-F: 9am-2pm).

The law permits the federal government to deduct from some federal entitlements like social security, retirement benefits, tax refunds, and certain debts owed to the federal government like taxes and guaranteed student loans. Further, federal agencies may, under some circumstances, garnish wages without a court order.

The law protects some income from garnishment. See "Account Garnishments – What You Should Know" for more information. If a creditor attempts to garnish bank accounts containing exempt income, for example, social security benefits and retirement or disability payments, get advice from an attorney.



Embargo De Salario Y Pagos Lo Que Usted Debe De Saber

1. Antes de que un acreedor privado logre descontar dinero de su salario (embargo de salario) para pagar una deuda, deberá primero demandarlo ante la Corte y recibir una orden llamada Sentencia en su contra.
2. No se puede realizar **NINGUN** embargo de su salario si su pago semanal es menor a \$861 después de las deducciones de impuestos y seguro social.
3. La cantidad limite que se puede embargar de su salario para satisfacer una entecia (o múltiples si se ha ordenado más de un embargo) es el 10% de su ingreso semanal – 10% después de que se haya descontado el pago de seguro social e impuestos. NOTA: Si usted lo solicita, el acreedor tiene la capacidad, a través de su abogado, de voluntariamente acordar a reducir el monto a embargar de su salario a un 5%. Llame al abogado, y si acceden a su solicitud, solicite una confirmación por escrito. Si no acceden, usted tiene el derecho de solicitar una audiencia ante la Corte.
4. Si su empleador recibe una solicitud por escrito para que cierta parte de su salario se utilice para pagar una Sentencia en su contra, se le entregará copias, incluyendo un formulario de Solicitud de Audiencia que usted puede completar y presentar ante la Corte en caso de que el embargo de su salario le cause dificultades financieras. La Corte programará una audiencia en la que usted podrá solicitar que se reduzca el monto embargado de su salario a un 5%.
5. Para solicitar una audiencia, vaya a la Corte que generó la orden del embargo de su salario (no siempre es la misma Corte que en la que se dio la Sentencia). El formulario utilizado para solicitar una audiencia vendrá incluido con la solicitud de embargo que recibió su empleador. NOTA: Al solicitar la audiencia para la reducción del embargo, no tiene que pagar una cuota – si el asistente de la Corte le pide que pague una cuota, usted tiene el derecho a solicitar una solicitud de exoneración de pago para personas de bajos ingresos.
6. Después de que solicite una audiencia, se le informará de la fecha en que se llevará a cabo. Pregúntele al asistente de la Corte si será necesario que usted mismo le dé la fecha de la audiencia al abogado del acreedor o si la Corte les enviará una notificación. En la audiencia, prepárese para demostrar ante la Corte por qué el 10% de embargo le causa dificultades financieras, por ejemplo, presente una lista de sus gastos mensuales o copias de su contrato de arrendamiento y otras facturas mensuales.
7. Si tiene defensas ante la demanda que resultó en el embargo de su salario; por ejemplo, no fue notificado de una demanda antes de enterarse del embargo y cree que no debe la deuda, o no es la persona nombrado como el demandado, será necesario que esta clase de problemas se manejen por separado y que consulte con un abogado.

NOTA: Estas instrucciones NO aplican a la manutención de menores. Si tiene preguntas sobre la deducción de manutención de menores de su salario, le recomendamos que obtenga asesoramiento de un abogado especializado en derecho de familia. Dos formas para encontrar estos abogados son a través del Servicio de Referencia de Abogados, llamando al 602-257-4434 (\$50 por media hora) y del Proyecto de Asistencia a Abogados de Familia (FLAP), una división de CLS, llamando al 602-258-3434 (lunes a viernes: 9am a 2pm).

La ley permite al gobierno federal deducir algunos derechos federales como el seguro social, beneficios de jubilación, los reembolsos de impuestos y ciertas deudas con el gobierno federal como impuestos y prestamos estudiantiles garantizados. Además, las agencias federales podrían, bajo ciertas circunstancias, embargar su salario sin una orden de la Corte.

La ley protegé ciertos salarios en contra del embargo. Consulte “Embargos de Cuentas - Lo Que Debe Saber” para obtener mas información al respecto. Si un acreedor intenta embargar de una cuenta bancaria que contenga ingresos exentos de embargo tales como beneficios del seguro social, pagos de jubilación o incapacidad, solicite la asesoría de un abogado. or disability payments, get advice from an attorney.